

AVVISO PUBBLICO PER TITOLI E COLLOQUIO PER CONFERIMENTO INCARICO QUINQUENNALE  
DI DIRIGENTE MEDICO  
**DIRETTORE UOC CHIRURGIA SENOLOGICA E CENTRO INTEGRATO DI SENOLOGIA  
PO VITERBO**

**RELAZIONE SINTETICA** DELLA COMMISSIONE DI ESPERTI NOMINATA AL FINE DI INDIVIDUARE LA TERNA GRADUATA DI CANDIDATI IDONEI DA TRASMETTERE AL DIRETTORE GENERALE DELLA ASL DI VITERBO PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO QUINQUENNALE DI DIRIGENTE MEDICO DIRETTORE DELLA UOC CHIRURGIA SENOLOGICA E CENTRO INTEGRATO DI SENOLOGIA PO VITERBO

Nei giorni 21 e 28 novembre e 13 dicembre 2017, presso i locali del IV piano- UOC Politiche e Gestione delle Risorse Umane- della sede aziendale di via Enrico Fermi 15, Viterbo, si è riunita la Commissione nominata con deliberazione n. 1703 del 29.09.2017, come modificata con deliberazione n. 2092 del 22.11.2017, incaricata di valutare i candidati aspiranti al conferimento dell'incarico quinquennale di dirigente medico Direttore della Struttura Complessa di Chirurgia Senologica e centro integrato di senologia del PO di Viterbo, di cui alla deliberazione n. 482 del 04.04.2017. Tale Commissione, composta come di seguito:

Presidente: dr. Giovanni BAIANO

Componenti: Dr.ssa Antonella PROIETTI, Direttore Sanitario ASL Viterbo  
Dr. Sergio CICIA  
Dr. Lorenzo MAZZOLA

Segretario: Dott.ssa Sonia SAGLIMBENI



in data odierna redige, avendo concluso i lavori di valutazione relativi procedura selettiva di cui in argomento, la prevista relazione sintetica.



A tal fine precisa:

- che l'avviso di cui in argomento è stato pubblicato sul Bollettino Ufficiale della Regione Lazio n.38 dell'11.05.2017 e, per estratto, nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana – Serie Speciale concorsi ed esami, n.39 del 23.05.2017;
- che la procedura selettiva si è svolta tenendo conto di quanto previsto dalla vigente normativa in materia e in particolare dall'art.15 del d.lgs. 502/92 e s.m.i., dal DPR n.484/97 in quanto applicabili, dalle linee di indirizzo regionali di cui alla deliberazione della Giunta Regione Lazio n.174/10.07.2013 e del bando di selezione *de quo* approvato con deliberazione n.484/2017 ;
- che in data 21 e 28 novembre 2017 la Commissione ha proceduto alla valutazione dei *curricula* dei candidati - MACRO AREA CURRICULUM. Di dette sedute e valutazione è conservato verbale agli atti ( Verbale n.1 del 21.11.2017 e verbale n.2 del 28.11.2017. Il verbale n.1 è parte integrante e sostanziale del verbale n.2, che riporta a sua volta, in allegato, come parte integrante e sostanziale, dello stesso le schede individuali di valutazione dei candidati);
- che in data 13 dicembre 2017 la Commissione ha proceduto alla valutazione della MACRO AREA COLLOQUIO esaminando esclusivamente i candidati presentatisi al colloquio. Di detta seduta e valutazione è conservato verbale ( verbale n.3) che si allega alla presente relazione;
- che la valutazione dei candidati è stata effettuata nel rispetto di quanto contenuto nel bando di selezione in ordine, in particolar modo, alla definizione del fabbisogno complessivo del profilo oggettivo e soggettivo come illustrato dal Direttore Sanitario Aziendale alla Commissione;
- che i candidati sono stati regolarmente convocati a mezzo comunicato sul sito istituzionale della ASL Viterbo, nella sezione Concorsi e selezioni, in data 21 novembre 2017, con la precisazione della data, della sede e del luogo di svolgimento del colloquio e in con la ulteriore precisazione che la mancata presentazione alla prova, equivale a rinuncia alla selezione;
- che ogni operazione è stata condotta collegialmente e ogni valutazione e decisione è stata presa dalla Commissione all'unanimità;
- che è stata accertata l'identità dei candidati attraverso la presentazione da parte degli stessi di valido documento di identità;
- che il punteggio complessivo (max 100 punti) assegnato ai candidati è stato determinato sommando



il punteggio conseguito nella valutazione del curriculum – MACRO AREA CURRICULUM (max 45 punti), con quello riportato nel colloquio – MACRO AREA COLLOQUIO (max 55 punti), e in dettaglio indicato nel verbale n.3 del 13.12.2017;

- che nel citato verbale n.3, allegato alla presente relazione, è individuata la terna graduata che risulta così composta:

CANDIDATO	Punteggio MACRO AREA Curriculum ( su 45)	Punteggio MACRO AREA Colloquio (su/55)	PUNTEGGIO COMPLESSIVO CONSEGUITO (su/100)
CAVALIERE FRANCESCO	29,40	54	<b>83.40</b>
FERRARI ALBERTA	34.15	48	<b>82.15</b>
BOTTI CLAUDIO	31.25	50	<b>81.25</b>

La Commissione, in via, per il tramite del segretario la terna graduata, come sopra composta, al Direttore Generale per il seguito di competenza.

La presente relazione dovrà essere pubblicata sul sito web aziendale prima della nomina del candidato prescelto dal Direttore Generale.

Dopo aver predisposto e sottoscritto la relazione sintetica ed il verbale n.3 alle ore 18:30 il Presidente dichiara chiusa la procedura selettiva di cui in argomento.

Letto, confermato e sottoscritto.

Viterbo, lì 13 dicembre 2017

La Commissione

Presidente: dr. Giovanni BAIANO

Componenti: Dr.ssa Antonella PROIETTI

Dr. Sergio CICIA

Dr. Lorenzo MAZZOLA

Segretario: Dott.ssa Sonia SAGLIMBENI

The image shows four handwritten signatures, each written over a horizontal line. From top to bottom, the signatures correspond to: dr. Giovanni BAIANO, Dr.ssa Antonella PROIETTI, Dr. Sergio CICIA, and Dott.ssa Sonia SAGLIMBENI. The signatures are in black ink and vary in style, with some being more cursive and others more legible.



AVVISO PUBBLICO PER TITOLI E COLLOQUIO PER CONFERIMENTO INCARICO QUINQUENNALE  
DI DIRIGENTE MEDICO  
**DIRETTORE UOC CHIRURGIA SENOLOGICA E CENTRO INTEGRATO DI SENOLOGIA  
PO VITERBO**

### VERBALE N. 3

DELLA COMMISSIONE DI ESPERTI NOMINATA AL FINE DI INDIVIDUARE LA TERNA GRADUATA DI CANDIDATI IDONEI DA TRASMETTERE AL DIRETTORE GENERALE DELLA ASL DI VITERBO PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO QUINQUENNALE DI DIRIGENTE MEDICO DIRETTORE DELLA UOC CHIRURGIA SENOLOGICA E CENTRO INTEGRATO DI SENOLOGIA PO VITERBO

Il giorno 13 del mese di DICEMBRE dell'anno 2017, presso i locali del IV piano – Sala riunioni della UOC Politiche e Gestione delle Risorse Umane di via Enrico Fermi 15, Viterbo, alle ore 8:30 si è riunita per la prosecuzione e chiusura delle operazioni di valutazione e per la redazione della relazione sintetica da inviare al Direttore Generale, come stabilito nella seduta del 21 e del 28 novembre 2017, la Commissione nominata con deliberazione 1703 del 29.09.2017, come modificata con deliberazione n. 2092 del 22.11.2017, incaricata di selezionare i candidati per il conferimento dell'incarico quinquennale di dirigente medico Direttore della Struttura Complessa CHIRURGIA SENOLOGICA E CENTRO INTEGRATO DI SENOLOGIA.

La Commissione è così composta:

Presidente: dr. Giovanni BAIANO

Componenti: Dr.ssa Antonella PROIETTI, Direttore Sanitario ASL Viterbo  
Dr. Sergio CICIA  
Dr. Lorenzo MAZZOLA

Segretario: Dott.ssa Sonia SAGLIMBENI

Ad inizio seduta la Commissione, constatata la presenza di tutti i membri, si aggiorna sui lavori svolti lo scorso 21 e 28 novembre 2017 in sede di valutazione della Macro Area Curriculum dei candidati. Di detta valutazione sono riportati i punteggi complessivi assegnati utili, poi, alla definizione del punteggio complessivo da assegnare ai candidati che si presenteranno a sostenere il colloquio in data odierna:

prog Alfabetico	CANDIDATO		TOTALE punti MACRO AREA CURRICULUM (max 45)
1	BENEDETTI	Marco	19,30
2	BOTTI	Claudio	31,25
3	BOVINO	Antonio	10,75
4	CASCONE	Carlo	19,98
5	CASELLA	Donato	38,90
6	CAVALIERE	Francesco	29,40
7	DI CESARE	Fabio	25,60
8	DRAGO	Stefano	24,75
9	FERRARI	Alberta	34,15
10	FORTUNATO	Lucio	33,51
11	LEONE	Leonardo	13,75
12	LOLLI	Gianfranco	23,75
13	MASTROPIETRO	Tiziana	11,85
14	PICCINETTI	Annalisa	8,85
15	PICIOLO	Maurizio	6,75
16	STANZANI	Gianluca	21,20

Allo stesso tempo, la Commissione richiama quanto stabilito lo scorso 21 e 28 novembre in merito alla distribuzione dei punteggi massimi relativi a ciascun criterio di valutazione, nel rispetto dei 55 punti di cui dispone, per il colloquio:

- A) capacità professionali del candidato nella specifica disciplina ed esperienze professionali documentate rispetto al profilo indicato nel bando MAX punti 20
- B) conoscenza specifica della diagnostica e terapia delle patologie inerenti la disciplina di concorso MAX punti 20 .
- C) accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione MAX punti 15

La Commissione prende atto che i candidati sono stati convocati a sostenere il colloquio attraverso comunicato pubblicato sul web della Asl di Viterbo, sezione concorsi e selezioni, in data 21 novembre 2017.

Riprende, dunque, i lavori stabilendo

- 1) di utilizzare per ciascun candidato scheda di valutazione individuale del colloquio per l'indicazione dei punteggi effettivamente assegnati ai criteri sopra indicati e per la totalizzazione del punteggio complessivo conseguito;
- 2) di formulare giudizio sintetico che tenga conto della chiarezza espositiva del candidato, della correttezza delle risposte, dell'uso di linguaggio specifico appropriato, della capacità di collegamento con altre patologie/discipline/specialità per la migliore risoluzione dei quesiti anche dal punto di vista dell'efficacia e dell'economicità degli interventi.

In merito alle modalità di svolgimento della prova la Commissione stabilisce di somministrare ai candidati i medesimi quesiti di cui due di tipo clinico (1 caso clinico ed un quesito) ed uno di tipo organizzativo gestionale correlati ai criteri di valutazione della Macro Area Colloquio. Predisporre dunque tre buste nelle quali sono contenuti tre quesiti suddivisi per tipo: caso clinico, quesito Clinico, quesito organizzativo/gestionale. In ciascuna busta i quesiti sono numerati (1-2-3).

Alle ore 10:30 si procede all'appello ed alla registrazione e riconoscimento dei presenti.

Risultano presenti i dottori:

1	BENEDETTI	Marco
2	BOTTI	Claudio
3	CASCONE	Carlo
4	CAVALIERE	Francesco
5	DRAGO	Stefano
6	FERRARI	Alberta
7	LEONE	Leonardo
8	LOLLI	Gianfranco
9	MASTROPIETRO	Tiziana
10	PICCINETTI	Annalisa
11	STANZANI	Gianluca



Risultano assenti, pertanto rinunciatari i dottori:

	BOVINO	Antonio
	CASELLA	Donato
	DI CESARE	Fabio
	FORTUNATO	Lucio
	PICCIOLLO	Maurizio



A questo punto il Presidente illustra le modalità di svolgimento della prova e le modalità di valutazione della stessa sottolineando la distribuzione dei 55 punti di cui dispone per la valutazione complessiva del colloquio sui tre criteri prestabiliti.





Uno dei candidati viene invitato dal Presidente a scegliere la busta contenete i quesiti oggetto della prova.

Il Candidato FERRARI Alberta sceglie una delle tre buste e appone propria firma sulla busta prescelta.

Il Presidente apre le buste non estratte e ne legge il contenuto:

**QUADRO CLINICO n. 1 – max punti 20**

Paziente: GM, 58 femmina

Anamnesi PR: Insufficienza mitralica, ipertensione arteriosa in trattamento farmacologico. Pregressi interventi chirurgici: colecistectomia, appendicectomia, 3 TC. Riferita farmacollergia ed acido acetilsalicilico.

Anamnesi PP: la paziente giunge alla nostra osservazione in data 16.03.2017 per il riscontro di nodulo QIE sx di circa 3,5 cm esteso in sede retro areale con associata retrazione del capezzolo e alterazione della cute sovrastante. Linfadenopatia clinicamente apprezzabile nel cavo ascellare sx. Altro nodulo palpabile tra i QS dx di circa 1,5 cm senza evidenza di linfadenopatia ascellare omolaterale.

Mammografia eseguita in data 15.02.2017: quadro di involuzione fibroadiposa. In regione retroareolare sx si osserva la presenza di opacità disomogenea di circa 3,58 cm con presenza di piccole calcificazioni e retrazione cutanea. Altra formazione nodulare, disomogenea, di circa 1,7 cm in sede retroareolare dx con presenza di piccole calcificazioni.

**QUESITO CLINICO n.1**

PRESERVAZIONE DELLA FERTILITA' NELLE PAZIENTI AFFETTE DA CANCRO – max punti 20

**QUESITO ORGANIZZATIVO/GESTIONALE n.1**

INDICATORI DI PERCORSO: INDICATORI GENERALI DI PROCESSO – max punti 15

**QUADRO CLINICO n. 3 – max punti 20**

Paziente IS 52 anni femmina

Anamnesi PR: silente

Anamnesi PP: la paziente giunge alla nostra osservazione in seguito ad esame mammografico di screening: Vedi allegato.

Carcinoma papillare intracistico QSE mammella sinistra 0.8 cm

**QUESITO CLINICO n.3**

SELEZIONE DELLE PAZIENTI DA SOTTOPORRE A TESTS GENETICI – max punti 20

**QUESITO ORGANIZZATIVO/GESTIONALE n.3**

VALUTAZIONE MULTIDISCIPLINARE ALL'INTERNO DI UNA BREAST UNIT – max punti 15

Su consenso di tutti i candidati si procederà ai colloqui in ordine alfabetico.  
I candidati attendono di essere esaminati in locale diverso da quello in cui è svolto il colloquio.  
Ai candidati è richiesto di depositare i cellulari sino a conclusione della prova.

Alle ore 11:05 si dà inizio alla prova.

I quesiti oggetto del colloquio sono i seguenti:

**QUADRO CLINICO n. 2 – max punti 20**

Paziente: FK 45 anni femmina

Anamnesi: PR esiti di quadrantectomia SE mammella destra + BLS per CA duttale infiltrante, RT adiuvante (2014), asportazione di epiteliomi, tonsillectomia in età pediatrica, mutazione BRCA1

Anamnesi PP: la paziente giunge alla nostra osservazione in data 10.09.17. In sede periareolare inferiore mammella

destra nodulo palpabile di circa 1 cm, dolente spontaneamente e alla palpazione. Retrazione del capezzolo. Riferita secrezione seriosa dal capezzolo non presente al momento della visita. Mammografia eseguita in data 27.02.2017 negativa..

## QUESITO CLINICO n. 2

STADIAZIONE PREOPERATORIA NELLE PAZIENTI CON CANCRO DELLA MAMMELLA

## QUESITO ORGANIZZATIVO/GESTIONALE n.2

INDICATORI DI PERCORSO: INDICATORI DI PERFORMANCE CLINICA

Ogni candidato è invitato ad apporre propria firma sul retro dei quesiti oggetto della prova.

Il colloquio si svolge in locale a porte aperte.

Il candidato che ha svolto il colloquio viene accompagnato all'uscita senza che possa entrare in contatto con il candidato che ancora deve sostenere la prova. Al candidato esaminato viene riconsegnato il cellulare.

Di ciascun candidato è redatta scheda di valutazione allegata al presente verbale come parte integrante e sostanziale dello stesso.

L'esito della valutazione della Macro Area Colloquio è riportata di seguito:

prog Alfab.	CANDIDATO		critero:	A	B	C	TOTALE punti MACRO AREA COLLOQUIO
			Quadro clinico (su 20)	Quesito clinico (su 20)	Quesito organizzativo/gestionale (su 15)	( su 55)	
1	BENEDETTI	Marco	13	17	9	39	
2	BOTTI	Claudio	18	18	14	50	
3	CASCONE	Carlo	16	16	12	44	
4	CAVALIERE	Francesco	20	19	15	54	
5	DRAGO	Stefano	18	20	14	52	
6	FERRARI	Alberta	18	18	12	48	
7	LEONE	Leonardo	16	16	11	43	
8	LOLLI	Gianfranco	20	20	15	55	
9	MASTROPIETRO	Tiziana	20	20	15	55	
10	PICCINETTI	Annalisa	17	18	12	47	
11	STANZANI	Gianluca	17	18	12	47	

I punteggi complessivi, espressi in ordine decrescente, conseguiti dai candidati presenti al colloquio risultano pertanto essere i seguenti:

CANDIDATO		Totale punti MACRO AREA CURRICULUM (su 45)	Totale punti MACRO AREA COLLOQUIO (su 55)	Totale punti (su 100)	GIUDIZIO
CAVALIERE	Francesco	29,40	54,00	83,40	IDONEO
FERRARI	Alberta	34,15	48,00	82,15	IDONEO
BOTTI	Claudio	31,25	50,00	81,25	IDONEO
LOLLI	Gianfranco	23,75	55,00	78,75	IDONEO
DRAGO	Stefano	24,75	52,00	76,75	IDONEO
STANZANI	Gianluca	21,20	47,00	68,20	IDONEO

S

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

MASTROPIETRO	Tiziana	11,85	55,00	<b>66,85</b>	<b>IDONEO</b>
CASCONI	Carlo	19,98	44,00	<b>63,98</b>	<b>IDONEO</b>
BENEDETTI	Marco	19,30	39,00	<b>58,30</b>	<b>IDONEO</b>
LEONE	Leonardo	13,75	43,00	<b>56,75</b>	<b>IDONEO</b>
PICCINETTI	Annalisa	8,85	47,00	<b>55,85</b>	<b>IDONEO</b>

Le valutazioni sono state espresse collegialmente e all'unanimità.

La Commissione individua, dunque, la terna graduata formata dai candidati idonei che hanno conseguito i migliori punteggi da comunicare, attraverso la relazione sintetica, al Direttore Generale per il seguito di competenza. Detta terna è così composta:

CANDIDATO		Totale punti/100
CAVALIERE	Francesco	83,40
FERRARI	Alberta	82,15
BOTTI	Claudio	81,25

I lavori di valutazione terminano alle ore 17:35.

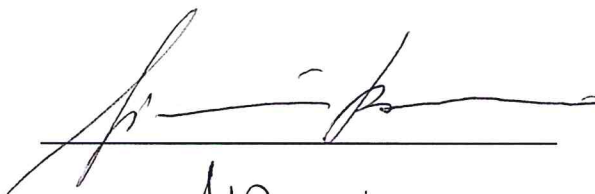
Il presente verbale consta di 16 pagine di cui 11 allegati.

Letto, confermato e sottoscritto.

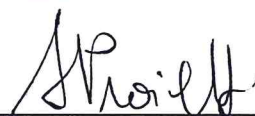
Viterbo, li 13 dicembre 2017

La Commissione

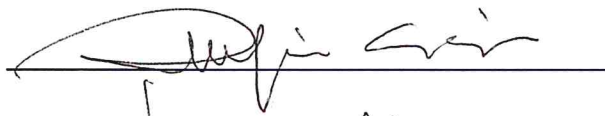
Presidente: dr. Giovanni BAIANO



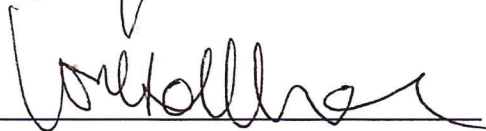
Componenti: Dr.ssa Antonella PROIETTI



Dr. Sergio CICIA

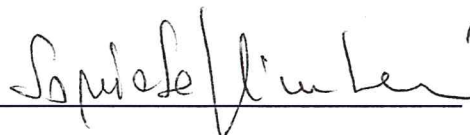


Dr. Lorenzo MAZZOLA



Segretario:

Dott.ssa Sonia SAGLIMBENI





CANDIDATO :

**BENEDETTI MARCO**

NATO A:

ROMA

IL:

07/01/1956

**MACRO AREA COLLOQUIO**

**CRITERIO**

**PUNTI**

A) capacità professionali del candidato nella specifica disciplina ed esperienze professionali documentate rispetto al profilo indicato nel bando MAX punti 20

13

B) conoscenza specifica della diagnostica e terapia delle patologie inerenti la disciplina di concorso MAX punti 20

17

C) accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione MAX punti 15

9

**GIUDIZIO SINTETICO**

Il candidato risponde ai criteri indicati nel bando di concorso richiesti dalla Direzione Aziendale. L'esame del curriculum ha evidenziato buona competenza sulle patologie della mammella. Poco rilevante la produzione scientifica. Discreta la casistica operatoria. Durante il colloquio il candidato dimostra sufficiente competenza clinica e capacità gestionale.

**TOTALE PUNTEGGIO MACRO AREA COLLOQUIO (MAX 55 PUNTI)  
(=A+B+C):**

**39**

*S*

*[Handwritten signatures]*



CANDIDATO :

**BOTTI CLAUDIO**

NATO A:

ROMA

IL:

27/01/1957

**MACRO AREA COLLOQUIO**

**CRITERIO**

**PUNTI**

A) capacità professionali del candidato nella specifica disciplina ed esperienze professionali documentate rispetto al profilo indicato nel bando MAX punti 20

18

B) conoscenza specifica della diagnostica e terapia delle patologie inerenti la disciplina di concorso MAX punti 20

18

C) accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione MAX punti 15

14

**GIUDIZIO SINTETICO**

Il candidato risponde ai criteri indicati nel bando di concorso richiesti dalla Direzione Aziendale. L'esame del curriculum ha evidenziato buona competenza sulle patologie della mammella. Altresì buona la produzione scientifica e la casistica operatoria. Durante il colloquio il candidato dimostra competenza clinica e capacità gestionale.

**TOTALE PUNTEGGIO MACRO AREA COLLOQUIO (MAX 55 PUNTI)  
(=A+B+C):**

**50**

*J*

*[Handwritten signatures]*

CANDIDATO :

**CASCOE CARLO**

NATO A:

ROMA

IL:

27/09/1956

**MACRO AREA COLLOQUIO**

**CRITERIO**

**PUNTI**

A) capacità professionali del candidato nella specifica disciplina ed esperienze professionali documentate rispetto al profilo indicato nel bando MAX punti 20

16

B) conoscenza specifica della diagnostica e terapia delle patologie inerenti la disciplina di concorso MAX punti 20

16

C) accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione MAX punti 15

12

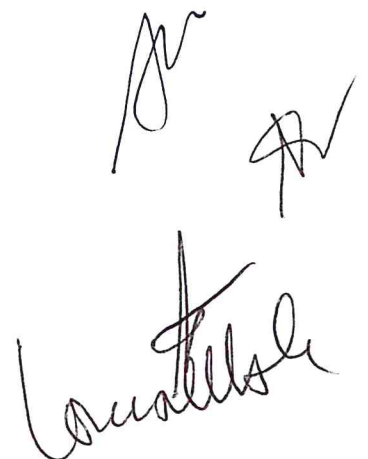
**GIUDIZIO SINTETICO**

Il candidato risponde ai criteri indicati nel bando di concorso richiesti dalla Direzione Aziendale. L'esame del curriculum ha evidenziato buona competenza sulle patologie della mammella. Irrilevante la produzione scientifica. Buona la casistica operatoria. Durante il colloquio il candidato dimostra discreta competenza clinica e capacità gestionale.

**TOTALE PUNTEGGIO MACRO AREA COLLOQUIO (MAX 55 PUNTI)  
(=A+B+C):**

**44**

S-





CANDIDATO :

**CAVALIERE FRANCESCO**

NATO A:

ROMA

IL:

08/07/1963

**MACRO AREA COLLOQUIO**

**CRITERIO**

A) capacità professionali del candidato nella specifica disciplina ed esperienze professionali documentate rispetto al profilo indicato nel bando MAX punti 20

**PUNTI**

20

B) conoscenza specifica della diagnostica e terapia delle patologie inerenti la disciplina di concorso MAX punti 20

19

C) accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione MAX punti 15

15

**GIUDIZIO SINTETICO**

Il candidato risponde ai criteri indicati dalla Direzione Aziendale nel bando di concorso. L'esame del curriculum ha infatti evidenziato una rilevante competenza sulle patologie prevalenti della mammella. Ottima la produzione scientifica con documentata casistica operatoria. Durante il colloquio il candidato dimostra piena competenza sia in ambito clinico che gestionale.

**TOTALE PUNTEGGIO MACRO AREA COLLOQUIO (MAX 55 PUNTI)  
(=A+B+C):**

**54**

*F*

*[Handwritten signatures]*

CANDIDATO :

**DRAGO STEFANO**

NATO A:

**GENOVA**

IL:

**17/09/1961**

**MACRO AREA COLLOQUIO**

**CRITERIO**

**PUNTI**

A) capacità professionali del candidato nella specifica disciplina ed esperienze professionali documentate rispetto al profilo indicato nel bando MAX punti 20

18

B) conoscenza specifica della diagnostica e terapia delle patologie inerenti la disciplina di concorso MAX punti 20

20

C) accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione MAX punti 15

14

**GIUDIZIO SINTETICO**

I candidato risponde ai criteri indicati nel bando di concorso richiesti dalla Direzione Aziendale. L'esame del curriculum ha evidenziato buona competenza sulle patologie della mammella. Sufficiente/buona la produzione scientifica e la casistica operatoria. Durante il colloquio il candidato dimostra competenza clinica e capacità gestionale.

**TOTALE PUNTEGGIO MACRO AREA COLLOQUIO (MAX 55 PUNTI)  
(=A+B+C):**

**52**

*J.*

*gr*  
*R*  
*Consigliere*



CANDIDATO :

**FERRARI ALBERTA**

NATO A:

NOVARA

IL:

24/01/1963

**MACRO AREA COLLOQUIO**

**CRITERIO**

**PUNTI**

A) capacità professionali del candidato nella specifica disciplina ed esperienze professionali documentate rispetto al profilo indicato nel bando MAX punti 20

18

B) conoscenza specifica della diagnostica e terapia delle patologie inerenti la disciplina di concorso MAX punti 20

18

C) accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione MAX punti 15

12

**GIUDIZIO SINTETICO**

La candidata risponde ai criteri indicati dalla Direzione Aziendale nel bando di concorso. L'esame del curriculum ha evidenziato una rilevante competenza sulle patologie prevalenti della mammella. Discreta produzione scientifica, con documentata casistica operatoria. Al colloquio la candidata ha dimostrato competenza in ambito clinico e gestionale.

**TOTALE PUNTEGGIO MACRO AREA COLLOQUIO (MAX 55 PUNTI)  
(=A+B+C):**

**48**



CANDIDATO :

**LEONE LEONARDO**

NATO A:

ROMA

IL:

16/06/1967

**MACRO AREA COLLOQUIO**

**CRITERIO**

**PUNTI**

A) capacità professionali del candidato nella specifica disciplina ed esperienze professionali documentate rispetto al profilo indicato nel bando MAX punti 20

16

B) conoscenza specifica della diagnostica e terapia delle patologie inerenti la disciplina di concorso MAX punti 20

16

C) accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione MAX punti 15

11

**GIUDIZIO SINTETICO**

Il candidato risponde ai criteri indicati nel bando di concorso richiesti dalla Direzione Aziendale. L'esame del curriculum ha evidenziato buona competenza sulle patologie della mammella. Poco rilevante la produzione scientifica. Sufficiente la casistica operatoria. Durante il colloquio il candidato dimostra sufficiente competenza clinica e capacità gestionale.

**TOTALE PUNTEGGIO MACRO AREA COLLOQUIO (MAX 55 PUNTI)  
(=A+B+C):**

**43**

*Sr*

*[Handwritten signatures]*



CANDIDATO :

**LOLLI GIANFRANCO**

NATO A:

**PERUGIA**

IL:

**24/10/1965**

**MACRO AREA COLLOQUIO**

**CRITERIO**

**PUNTI**

A) capacità professionali del candidato nella specifica disciplina ed esperienze professionali documentate rispetto al profilo indicato nel bando MAX punti 20

20

B) conoscenza specifica della diagnostica e terapia delle patologie inerenti la disciplina di concorso MAX punti 20

20

C) accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione MAX punti 15

15

**GIUDIZIO SINTETICO**

Il candidato risponde ai criteri indicati nel bando di concorso richiesti dalla Direzione Aziendale. L'esame del curriculum ha evidenziato discreta competenza sulle patologie della mammella. Appena sufficiente la produzione scientifica. Buona la casistica operatoria. Durante il colloquio il candidato dimostra completa competenza clinica e capacità gestionale.

**TOTALE PUNTEGGIO MACRO AREA COLLOQUIO (MAX 55 PUNTI)  
(=A+B+C):**

**55**

*S*

*[Handwritten signatures]*

CANDIDATO :

**MASTROPIETRO TIZIANA**

NATO A:

**CAMPOBASSO**

IL:

**16/02/1973**

**MACRO AREA COLLOQUIO**

**CRITERIO**

**PUNTI**

A) capacità professionali del candidato nella specifica disciplina ed esperienze professionali documentate rispetto al profilo indicato nel bando MAX punti 20

20

B) conoscenza specifica della diagnostica e terapia delle patologie inerenti la disciplina di concorso MAX punti 20

20

C) accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione MAX punti 15

15

**GIUDIZIO SINTETICO**

La candidata risponde ai criteri indicati nel bando di concorso richiesti dalla Direzione Aziendale. L'esame del curriculum ha evidenziato buona competenza sulle patologie della mammella. Irrilevante la produzione scientifica. Modesta la casistica operatoria. Viceversa durante il colloquio la candidata dimostra ottima competenza clinica e capacità gestionale.

**TOTALE PUNTEGGIO MACRO AREA COLLOQUIO (MAX 55 PUNTI)  
(=A+B+C):**

**55**

S

*[Handwritten signatures]*

CANDIDATO :

**PICCINETTI ANNALISA**

NATO A:

SIENA

IL:

14/04/1970

**MACRO AREA COLLOQUIO**

**CRITERIO**

**PUNTI**

A) capacità professionali del candidato nella specifica disciplina ed esperienze professionali documentate rispetto al profilo indicato nel bando MAX punti 20

17

B) conoscenza specifica della diagnostica e terapia delle patologie inerenti la disciplina di concorso MAX punti 20

18

C) accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione MAX punti 15

12

**GIUDIZIO SINTETICO**

La candidata risponde ai criteri indicati nel bando di concorso richiesti dalla Direzione Aziendale. L'esame del curriculum ha evidenziato buona competenza sulle patologie della mammella. Non valutabile la produzione scientifica. Modesta la casistica operatoria. Durante il colloquio la candidato dimostra discreta competenza clinica e capacità gestionale.

**TOTALE PUNTEGGIO MACRO AREA COLLOQUIO (MAX 55 PUNTI)  
(=A+B+C):**

**47**



CANDIDATO :

**STANZANI GIANLUCA**

NATO A:

**ROMA**

IL:

**24/02/1970**

**MACRO AREA COLLOQUIO**

**CRITERIO**

A) capacità professionali del candidato nella specifica disciplina ed esperienze professionali documentate rispetto al profilo indicato nel bando MAX punti 20

**PUNTI**

17

B) conoscenza specifica della diagnostica e terapia delle patologie inerenti la disciplina di concorso MAX punti 20

18

C) accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione MAX punti 15

12

**GIUDIZIO SINTETICO**

Il candidato risponde ai criteri indicati nel bando di concorso richiesti dalla Direzione Aziendale. L'esame del curriculum ha evidenziato buona competenza sulle patologie della mammella. Buona la produzione scientifica e la casistica operatoria. Durante il colloquio il candidato dimostra discreta competenza clinica e capacità gestionale.

**TOTALE PUNTEGGIO MACRO AREA COLLOQUIO (MAX 55 PUNTI)  
(=A+B+C):**

**47**

*Sr*

*[Handwritten signatures]*